



**CHICAGO
TEACHERS
UNION**



Labor Today El Trabajo Diario



Bilingual Publication (Publicación Bilingüe) of Labor United for Class Struggle

**CLASISTA, UNITARIA, DEMOCRÁTICA, MODERNA, INDEPENDIENTE, INTERNACIONAL
CLASS ORIENTED, UNITING, DEMOCRATIC, INDEPENDENT, MODERN, INTERNATIONAL**

Post Office Box 93116, Los Angeles, CA 90093 www.labortoday.us
AN INJURY TO ONE IS AN INJURY TO ALL! ¡Una herida para uno es una herida para todos!



**ENGLISH
ESPAÑOL *
FRANÇAIS
ITALIANO**

**OCT.17 CTU
PREPARING TO
STRIKE:
BARGAINING**

UPDATE

CHICAGO TEACHERS UNION 2012 - 2019

The 2012 historic week long strike by over 26,000 Chicago Public School teachers changed the course trade union history. First, the use of striking as a workers weapon, in general, and second to use of this weapon in public education in particular on a broad range of worker and public education issues.

The 2012 strike took place in the midst of the Democratic administration. It took place in the President's adopted hometown. Neoliberalism especially with privatization of schools into Charter Schools was on the rise.

And, now with if this OCTOBER 17 strike takes place, it takes place in the middle of the beginning of the hotly contested 2020 presidential and congressional elections; also during the longest strike in the auto industry, General Motors, in over 4 decades.

Some autoworkers cite the teachers 2012 strike as a motivation for their actions.

It's no secret, and in fact it's heralded, that the 2012 strike inspired the teachers strikes in West Virginia, Oklahoma and Arizona. And then in Washington state.

In the past, leaders of the Democratic Party get nervous when workers go into the streets so close to the election. They've often worried, falsely, that this will frighten voters away. Not the current crop of Democratic candidates, most of whom have joined the autoworkers on the strike line.

Repealing the Taft Hartley act and supporting the right to strike in both public and private employment is a top priority of workers and trade union candidates.

October 17 will offer another chance for candidates to show show that 2020-21 will be very different for workers and their unions than 2009-10.

Send your solidarity!

Mayor offers teachers same salary offer in exchange for ignoring exploding class sizes

FOR IMMEDIATE RELEASE: OCTOBER 11, 2019

CONTACT:

CHRIS GEOVANIS | 312-329-6250 |

CHRISGEOVANIS@CTULOCAL1.ORG | MOBILE: 312-446-4939

CPS rejects assurances for a nurse in every school, or meaningful steps to address dire shortages of social workers, librarians, counselors, other frontline staff. Livestream of today's press conference is [at this link](#).

CHICAGO, Oct. 11, 2019—CPS handed rank and file CTU educators a half-baked and wholly deficient counter-offer today.

“Their so-called ‘final offer’ covers mandatory bargaining subjects over which the CTU can legally strike,” said CTU corporation counsel Robert Bloch. “The negotiating team of Mayor Lori Lightfoot and CPS CEO Janice

Jackson, neither of whom have ever been at the table, essentially passed an ultimatum and then walked out.”

Mayor Lightfoot’s bargaining team handed the ‘final offer’ over late Friday afternoon, “explained” it to bargaining team members, and then walked out.

“We barely had time to start reading it before they walked out the door,” said special education teacher and bargaining team member Katie Osgood, who spoke at an early evening press conference today to update the public on today’s developments.

CPS’ ‘offer’ will provide only one more year of guaranteed funding for Sustainable Community Schools, pay for four more social workers or four more nurses or four more special education case managers, and preserve a grossly inadequate status quo that drives desperate shortages of resources and undercuts student needs.

The deal CPS is attempting to force falls far short of real equity for students and the educators who support them, and refuses to enshrine in writing the promises of educational justice the mayor successfully ran on as a candidate.

CPS gets upwards of a billion additional dollars a year from the State of Illinois to lower class sizes, which are chronically among the largest in the state; support students in poverty, the district’s large numbers of English language learners and special education students; and address CPS’ demonstrated need for wrap-around supports for students who confront trauma and violence.

Yet CPS and the mayor have refused to commit to investing that billion dollars in real equity on the ground for school communities—not to remedy critical staffing shortages, reduce exploding class sizes or beef up resources in chronically underfunded schools.

Instead, the CPS bargaining team again brought contract language today that teachers and clinicians rejected months ago – and insisted that CPS would refuse to bargain further.

“Nearly a week before our strike deadline, the mayor has handed over a final offer that is not just inadequate, but is an insult to teachers and support staff and utterly fails our students,” said CTU President Jesse Sharkey. “Their actions today are designed to force a strike, by refusing to put an offer forward that represents progress for students or respects teachers and clinicians.”

More than 1,300 classrooms are overcrowded this year—up conservatively at

least 15% over last year, with some kindergarten classes packed with more than 40 students. Close to 25% of elementary students are stuck in overcrowded classes, and roughly 35% of high school students are in at least one overcrowded class.

Yet CPS has offered a paltry \$1 million to ‘alleviate’ overcrowding in grades 4-12—barely enough to hire two dozen teacher assistants and teachers. CPS has also refused to provide enforcement language for its own proposed class size limits for children above 3rd grade.

In addition, CPS’ wage offer would still leave the majority of teaching assistants and school clerks mired in poverty in year five of the contract, and has refused to restore prep time for elementary school teachers that the previous mayor unilaterally eliminated. Those are both not just bargainable, but strikeable issues.

While CPS has agreed to reduce some of its proposed increases in co-pays for health insurance, their proposed overall increase remains the same, an ‘offer’ the union says ignores the fact that CPS health insurance costs have been flat since 2014.

CPS has also agreed to spend \$400,000/year to ‘recruit, train or hire nurses, social workers and case managers’—an ‘investment’ rank and file school nurses and and social workers called laughable. That figure represents a fraction of a hundredth of a percent of CPS’ \$7.7 billion annual budget. Today, the vast majority of general education students have no access to a social worker, while counselors are routinely pulled away from student support to proctor tests or substitute teach.

Rank-and-file CTU teachers, school clerks, social workers and other support staff credited Board of Education president Miguel del Valle with helping to move the needle at least marginally after he met with CTU bargaining team members yesterday. But members talked at length with del Valle on desperate shortages of teachers for bilingual students and English language learners—now close to half of CPS’ students. They also flagged the need for more social workers and counselors for students in crisis and struggling with trauma, and appealed for relief from exploding class sizes.

CPS’ ‘offer’ today continues to fail to move in any meaningful way on those critical issues.

And teachers, social workers, school nurses and teaching assistants are outraged at CPS’ ‘final offer’ on health insurance, which would raise insurance costs for the average school worker by 40%, even though CPS’ insurance costs have essentially been flat since 2014. This comes on the

heels of CPS illegally implementing an insurance increase in January 2019 and refusing the union's lawful demand to bargain over that contract-busting increase.

ESPAÑOL

17 DE OCTUBRE
CTU
PREPARANDO
LA HUELGA:
ACTUALIZACIÓN
DE
NEGOCIACIÓN

UNIÓN DE
PROFESORES DE
CHICAGO 2012-
2019

La histórica huelga de una semana de duración por parte de más de 26,000 maestros de escuelas públicas de Chicago

cambió el curso de la historia sindical. Primero, el uso de la huelga como arma para los trabajadores, en general, y segundo para usar esta arma en la educación pública, en particular en una amplia gama de temas de educación pública y para los trabajadores.

La huelga de 2012 tuvo lugar en medio de la administración demócrata. Tuvo lugar en la ciudad natal del presidente. El neoliberalismo, especialmente con la privatización de las escuelas en escuelas charter, estaba en aumento.

Y, ahora, si esta huelga del 17 de OCTUBRE se lleva a cabo, se lleva a cabo a mediados del comienzo de las acaloradas elecciones presidenciales y parlamentarias de 2020; también durante la huelga más larga en la industria automotriz, General Motors, en más de 4 décadas.

Algunos trabajadores automáticos citan la huelga de maestros 2012 como una motivación para sus acciones.

No es ningún secreto, y de hecho se anuncia que la huelga de 2012 inspiró



las huelgas de maestros en Virginia Occidental, Oklahoma y Arizona. Y luego en el estado de Washington.

En el pasado, los líderes del Partido Demócrata se ponen nerviosos cuando los trabajadores salen a las calles tan cerca de las elecciones. A menudo se han preocupado, falsamente, de que esto asustará a los votantes. No es la cosecha actual de candidatos demócratas, la mayoría de los cuales se han unido a los trabajadores automáticos en la línea de huelga.

El 17 de octubre ofrecerá otra oportunidad para que los candidatos demuestren que 2020-21 será muy diferente para los trabajadores y sus sindicatos que 2009-10.

¡Envía tu solidaridad!

El alcalde ofrece a los maestros la misma oferta salarial a cambio de ignorar los tamaños de clase explosivos

PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA: 11 DE OCTUBRE DE 2019

CONTACT:

**CHRIS GEOVANIS | 312-329-6250 |
CHRISGEOVANIS@CTULOCAL1.ORG**

CPS rechaza las garantías para una enfermera en cada escuela, o pasos significativos para abordar la grave escasez de trabajadores sociales, bibliotecarios, consejeros y otro personal de primera línea. La transmisión en vivo de la conferencia de prensa de hoy está [en este enlace](#)

CHICAGO, 11 de octubre de 2019: CPS entregó a los educadores de CTU una contraoferta a medias y totalmente deficiente hoy.

"Su llamada" oferta final "cubre temas de negociación obligatorios sobre los cuales la CTU puede atacar legalmente", dijo el abogado de la corporación de CTU Robert Bloch. "El equipo negociador del alcalde Lori Lightfoot y la directora ejecutiva de CPS, Janice Jackson, ninguno de los cuales ha estado en la mesa, esencialmente aprobó un ultimátum y luego se retiró".

"El equipo de negociación del alcalde Lightfoot entregó la offer oferta final 'a última hora de la tarde del viernes," lo explicó "a los miembros del equipo de negociación y luego se retiró.

"Apenas tuvimos tiempo de comenzar a leerlo antes de que salieran por la puerta", dijo la maestra de educación especial y miembro del equipo de negociación Katie Osgood, quien habló en una conferencia de prensa de la

tarde de hoy para actualizar al público sobre los desarrollos de hoy.

La "oferta" de CPS proporcionará solo un año más de financiamiento garantizado para Escuelas Comunitarias Sostenibles, pagará a cuatro trabajadores sociales más o cuatro enfermeras más o cuatro administradores de casos de educación especial, y preservará un status quo extremadamente inadecuado que genera una escasez desesperada de recursos y socava las necesidades de los estudiantes.

El acuerdo que CPS está intentando forzar no alcanza la equidad real para los estudiantes y los educadores que los apoyan, y se niega a consagrar por escrito las promesas de justicia educativa que el alcalde logró con éxito como candidato.

CPS obtiene más de mil millones de dólares adicionales al año del Estado de Illinois para clases de menor tamaño, que se encuentran crónicamente entre las más grandes del estado; apoyar a los estudiantes en situación de pobreza, la gran cantidad de estudiantes de inglés y estudiantes de educación especial del distrito; y abordan la necesidad demostrada de CPS de contar con apoyo integral para los estudiantes que enfrentan traumas y violencia.

Sin embargo, CPS y el alcalde se han negado a comprometerse a invertir esos mil millones de dólares en capital real en el terreno para las comunidades escolares, no para remediar la escasez crítica de personal, reducir el tamaño de las clases o aumentar los recursos en escuelas con fondos insuficientes.

En cambio, el equipo de negociación de CPS nuevamente trajo el lenguaje contractual que los maestros y los médicos rechazaron hace meses, e insistió en que CPS se negaría a negociar más.

"Casi una semana antes de la fecha límite de nuestra huelga, el alcalde ha entregado una oferta final que no solo es inadecuada, sino que es un insulto para los maestros y el personal de apoyo y les falla completamente a nuestros estudiantes", dijo el presidente de CTU Jesse Sharkey. "Sus acciones de hoy están diseñadas para forzar una huelga, al negarse a presentar una oferta que represente el progreso de los estudiantes o respete a los maestros y clínicos".

Más de 1.300 aulas están superpobladas este año, hasta un 15% de forma conservadora al año pasado, con algunas clases de jardín de infantes llenas de más de 40 estudiantes. Cerca del 25% de los estudiantes de primaria están atrapados en clases superpobladas, y aproximadamente el 35% de los estudiantes de secundaria están en al menos una clase superpoblada.

Sin embargo, CPS ha ofrecido un miserable \$ 1 millón para "aliviar" el hacinamiento en los grados 4-12, apenas lo suficiente para contratar a dos docenas de asistentes y maestros. CPS también se ha negado a proporcionar lenguaje de aplicación para sus propios límites de tamaño de clase propuestos para niños mayores de 3er grado.

Además, la oferta salarial de CPS aún dejaría a la mayoría de los asistentes de enseñanza y empleados escolares sumidos en la pobreza en el quinto año del contrato, y se ha negado a restablecer el tiempo de preparación para los maestros de primaria que el alcalde anterior eliminó unilateralmente. Esos no son solo asuntos negociables, sino también llamativos.

Si bien CPS acordó reducir algunos de los aumentos propuestos en los copagos para el seguro de salud, su aumento general propuesto sigue siendo el mismo, una "oferta" que el sindicato dice ignora el hecho de que los costos de seguro de salud de CPS han sido estables desde 2014.

CPS también acordó gastar \$ 400,000 / año para "reclutar, capacitar o contratar enfermeras, trabajadores sociales y administradores de casos", una "inversión" de enfermería escolar y trabajadores sociales y trabajadores sociales llamados risibles. Esa cifra representa una fracción de una centésima parte del presupuesto anual de \$ 7.7 mil millones de CPS. Hoy en día, la gran mayoría de los estudiantes de educación general no tienen acceso a un trabajador social, mientras que los consejeros se retiran rutinariamente del apoyo estudiantil para las pruebas de supervisión o la enseñanza sustituta.

Los maestros de CTU, empleados de la escuela, trabajadores sociales y otro personal de apoyo le dieron crédito al presidente de la Junta de Educación, Miguel del Valle, por ayudar a mover la aguja al menos marginalmente después de reunirse ayer con los miembros del equipo de negociación de CTU. Pero los miembros hablaron extensamente con Del Valle sobre la desesperada escasez de maestros para estudiantes bilingües y estudiantes de inglés, ahora cerca de la mitad de los estudiantes de CPS. También señalaron la necesidad de más trabajadores sociales y consejeros para estudiantes en crisis y que luchan contra el trauma, y solicitaron alivio de la explosión del tamaño de las clases.

La "oferta" de CPS hoy en día sigue sin moverse de manera significativa en esos temas críticos.

Y los docentes, trabajadores sociales, enfermeras escolares y auxiliares docentes están indignados por la "oferta final" de CPS sobre seguro de salud, que aumentaría los costos de seguro para el trabajador escolar promedio en un 40%, a pesar de que los costos de seguro de CPS han sido

essentiellement établies depuis 2014. Cela se produit immédiatement après que le CPS implémenterait illégalement une augmentation de salaire en janvier 2019 et rejetterait la demande légale du syndicat de négocier sur ce salaire et sur la rupture de contrats.

FRANÇAIS

17 OCTOBRE UCT PRÉPARATIF DE LA GRÈVE: MISE À JOUR DES NÉGOCIATIONS

UNION DES ENSEIGNANTS DE CHICAGO 2012-2019

La grève historique d'une semaine organisée par plus de 26 000 enseignants des écoles publiques de Chicago a changé le cours de l'histoire syndicale. Premièrement, l'utilisation de la grève comme une arme pour les travailleurs en général, et deuxièmement pour l'utilisation de cette arme dans l'éducation publique, en particulier dans un large éventail d'éducation publique et pour les travailleurs.

La grève de 2012 s'est déroulée au milieu de l'administration démocrate. Cela s'est passé dans la ville natale du président. Le néolibéralisme, en particulier avec la privatisation des écoles dans les écoles à charte, était à la hausse.

Et à présent, si cette grève du 17 octobre est menée, elle se déroule au milieu du début des élections présidentielles et législatives houleuses de 2020; également pendant la plus longue grève de l'industrie automobile, General Motors, depuis plus de 4 décennies.

Certains travailleurs automatiques citent la grève des enseignants de 2012 comme une motivation pour leurs actions.

Ce n'est pas un secret et en fait, il a été annoncé que les grèves des enseignants inspirées par la grève de 2012 en Virginie occidentale, en Oklahoma et en Arizona. Et puis dans l'état de Washington.

Dans le passé, les dirigeants du Parti démocrate étaient nerveux lorsque les travailleurs et travailleuses descendaient dans la rue à l'approche des élections. Ils ont souvent craint, à tort, que cela effraie les électeurs. Ce n'est pas la génération actuelle de candidats démocrates, dont la plupart ont rejoint les travailleurs en attente de grève.

Le 17 octobre, il offrira aux candidats une nouvelle occasion de démontrer que la période 2020-2021 sera très différente pour les travailleurs et leurs syndicats de celle de 2009-2010.

Envoyez votre solidarité!

Le maire offre aux enseignants la même offre salariale en échange d'ignorer la taille explosive des classes

POUR PUBLICATION IMMÉDIATE: LE 11 OCTOBRE 2019

CONTACT:

**CHRIS GEOVANIS | 312-329-6250 |
CHRISGEOVANIS@CTULOCAL1.ORG**

La SCP refuse les garanties d'infirmière dans chaque école, ni les mesures importantes prises pour remédier à la grave pénurie de travailleurs sociaux, de bibliothécaires, de conseillers et d'autres membres du personnel de première ligne. La retransmission en direct de la conférence de presse d'aujourd'hui se trouve [dans ce lien](#)

CHICAGO, le 11 octobre 2019: La SCP a offert aux éducateurs de la CTU une contre-offre moitié totalement défailante aujourd'hui.

"Sa soi-disant" offre finale "couvre des questions de négociation obligatoires sur lesquelles la CTU peut légalement attaquer", a déclaré l'avocat de la CTU, Robert Bloch. "L'équipe de négociation composée de la mairesse Lori Lightfoot et de la directrice exécutive du SPC, Janice Jackson, dont aucune n'a été à la table, a essentiellement approuvé un ultimatum, puis s'est retirée."

"L'équipe de négociation du maire Lightfoot a présenté la dernière offre finale tard vendredi après-midi", at-il expliqué aux membres de l'équipe de négociation, avant de se retirer.

"Nous avons à peine eu le temps de commencer à le lire avant qu'ils ne sortent", a déclaré Katie Osgood, enseignante en éducation spécialisée et membre de l'équipe de négociation, qui a pris la parole lors d'une conférence de presse aujourd les développements d'aujourd'hui.

L "'offre" de la SCP ne fournira qu'une année supplémentaire de financement garanti aux écoles communautaires durables, rémunérera quatre travailleurs sociaux ou quatre infirmières supplémentaires ou quatre responsables de cas d'éducation spécialisée, et préservera un statu quo extrêmement inapproprié qui crée une pénurie désespérée. de ressources et sape les besoins des étudiants.

CPS reçoit plus d'un milliard de dollars par an de l'État de l'Illinois pour les classes les plus petites, qui comptent chroniquement parmi les plus

importantes de l'État; soutenir les étudiants en situation de pauvreté, le grand nombre d'apprenants en anglais et d'étudiants en éducation spécialisée dans le district; et répondre au besoin démontré de la part du SCP de fournir un soutien complet aux étudiants victimes de traumatismes et de violences.

L'accord que le CPS tente de forcer n'atteint pas une réelle équité pour les étudiants et les éducateurs qui les soutiennent, et refuse de consacrer par écrit les promesses de justice éducative que le maire a réalisées avec succès en tant que candidat.

Cependant, la SCP et le maire ont refusé de s'engager à investir ces milliards de dollars en capital réel sur le terrain pour les communautés scolaires, et non à remédier aux pénuries critiques de personnel, à réduire la taille des classes ou à augmenter les ressources disponibles. écoles avec des fonds insuffisants.

Au lieu de cela, l'équipe de négociation de la SCP a de nouveau apporté le libellé contractuel que les enseignants et les médecins ont rejeté il y a plusieurs mois, et a insisté pour que la SCP refuse de négocier davantage.

"Presque une semaine avant la date limite de notre grève, le maire a présenté une dernière offre non seulement inappropriée, mais aussi une insulte aux enseignants et au personnel de soutien et un échec total de nos étudiants", a-t-il déclaré. Le président de la CAT, Jesse Sharkey. "Leurs actions aujourd'hui sont conçues pour forcer la grève, en refusant de présenter une offre qui représente le progrès des étudiants ou respecte les enseignants et les cliniciens."

Plus de 1 300 salles de classe sont surpeuplées cette année, jusqu'à 15% de manière conservatrice l'an dernier, certaines classes de maternelle occupant plus de 40 élèves. Environ 25% des élèves du primaire sont pris au piège dans des classes surpeuplées et environ 35% des étudiants du secondaire fréquentent au moins une classe surpeuplée.

Cependant, la SCP a offert un décevant million de dollars pour «soulager» le surpeuplement des classes de la 4 e à la 12 e année, juste assez pour engager deux douzaines d'assistants et d'enseignants. CPS a également refusé de fournir un langage d'application pour ses propres limites de taille proposées pour les classes des enfants de 3e année.

En outre, l'offre de salaire de la CPS laisserait encore la plupart des assistants d'enseignement et des employés d'école s'enliser dans la pauvreté la cinquième année du contrat et a refusé de rétablir le temps de préparation des enseignants du primaire par rapport au maire précédent.

éliminé unilatéralement. Ce ne sont pas seulement des questions négociables, mais aussi des questions frappantes.

Alors que la SCP a accepté de réduire certaines des augmentations proposées de la quote-part pour l'assurance maladie, l'augmentation globale proposée reste la même, une "offre" qui, selon le syndicat, ignore le fait que les coûts de l'assurance maladie de la SCP ont stable depuis 2014.

CPS a également accepté de dépenser 400 000 dollars par an pour "recruter, former ou engager des infirmières, des travailleurs sociaux et des gestionnaires de cas", un "investissement" de travailleurs infirmiers et sociaux, de travailleurs sociaux et de travailleurs sociaux appelés risibles. Ce chiffre représente une fraction du centième du budget annuel de 7,7 milliards de dollars du CPS. Aujourd'hui, la grande majorité des étudiants en formation générale n'ont pas accès à un travailleur social, tandis que les conseillers se retirent régulièrement du soutien des étudiants pour des tests de supervision ou un enseignement de substitution.

Des enseignants, des employés d'école, des travailleurs sociaux et d'autres membres du personnel de soutien de la CTU ont félicité le président du conseil de l'éducation, Miguel del Valle, d'avoir aidé à déplacer l'aiguille au moins marginalement après sa réunion avec les membres de l'équipe hier. de négociation de la CTU. Les députés ont toutefois longuement discuté avec Del Valle de la pénurie criante d'enseignants pour les étudiants bilingues et les étudiants anglais, qui représentent maintenant environ la moitié des étudiants de la SCP. Ils ont également souligné le besoin de davantage de travailleurs sociaux et de conseillers pour les étudiants en crise et luttant contre les traumatismes, et ont demandé à être soulagés de l'explosion de l'effectif de la classe.

L "'offre" de CPS aujourd'hui ne bouge toujours pas de manière significative sur ces problèmes critiques.

Et les enseignants, les assistants sociaux, les infirmières scolaires et les assistants d'enseignement sont scandalisés par "l'offre finale" de la SCP sur l'assurance maladie, qui augmenterait les coûts d'assurance pour le travailleur scolaire moyen de 40%, alors que Les assurances CPS sont essentiellement stables depuis 2014. Cela se produit immédiatement après que CPS a illégalement mis en œuvre une augmentation de l'assurance en janvier 2019 et rejeté la demande légale du syndicat de négocier sur cette augmentation de la rupture du contrat.

ITALIANO

17 OTTOBRE UCT IN PREPARAZIONE PER IL COLPO:

NEGOZIATI DI AGGIORNAMENTO

UNIONE DIDATTICA DI CHICAGO 2012-2019

Lo storico sciopero di una settimana di oltre 26.000 insegnanti di scuole pubbliche a Chicago ha cambiato il corso della storia sindacale. In primo luogo, l'uso dello sciopero come arma per i lavoratori in generale, e in secondo luogo per l'uso di questa arma nell'istruzione pubblica, specialmente in una vasta gamma di istruzione pubblica e per i lavoratori.

Lo sciopero del 2012 ha avuto luogo nel mezzo dell'amministrazione democratica. Questo è successo nella città natale del presidente. Il neoliberalismo, in particolare con la privatizzazione delle scuole nelle scuole charter, era in aumento.

E ora, se questo sciopero del 17 ottobre verrà lanciato, si svolgerà nel bel mezzo dell'inizio delle tempestose elezioni presidenziali e legislative del 2020; anche durante lo sciopero più lungo nel settore automobilistico, General Motors, per oltre 4 decenni.

Alcuni lavoratori automobilistici citano lo sciopero degli insegnanti del 2012 come motivazione per le loro azioni.

Non è un segreto e infatti è stato annunciato che gli scioperi degli insegnanti hanno ispirato lo sciopero del 2012 in Virginia Occidentale, Oklahoma e Arizona. E poi nello stato di Washington.

In passato, i leader del Partito Democratico erano nervosi quando i lavoratori scesero in piazza in vista delle elezioni. Hanno spesso temuto, francamente, che spaventino gli elettori. Questa non è l'attuale generazione di candidati democratici, la maggior parte dei quali si è unita ai lavoratori in attesa di sciopero.

Invia la tua solidarietà!

Il sindaco offre agli insegnanti la stessa offerta di stipendio in cambio dell'ignoranza della dimensione esplosiva delle classi

PER IL RILASCIO IMMEDIATO: 11 OTTOBRE 2019

CONTATTO:

**CHRIS GEOVANIS | 312-329-6250 |
CHRISGEOVANIS@CTULOCAL1.ORG**

CPC sta rifiutando le garanzie degli infermieri in ogni scuola, né sta prendendo misure significative per affrontare la carenza critica di assistenti

sociali, bibliotecari, consulenti e altro personale di prima linea. La trasmissione in diretta della conferenza stampa di oggi è [in questo link] (<http://%28https://www.facebook.com/ctulocal1/videos/2471667279711402/%29>.)

CHICAGO, 11 ottobre 2019: CPC ha offerto agli educatori del CTU una controfferta che oggi è mezza difettosa.

"La sua cosiddetta" offerta finale "copre questioni di negoziazione vincolanti che il CTU può legalmente attaccare", ha dichiarato l'avvocato del CTU Robert Bloch. "La squadra di contrattazione del sindaco Lori Lightfoot e del direttore esecutivo dell'SPC Janice Jackson, nessuno dei quali al tavolo, ha sostanzialmente approvato un ultimatum e poi si è ritirato."

"Il team di contrattazione del sindaco Lightfoot ha presentato l'offerta finale venerdì pomeriggio", ha detto al team di contrattazione prima di ritirarsi.

"Abbiamo appena avuto il tempo di iniziare a leggerlo prima che uscissero", ha dichiarato Katie Osgood, insegnante di educazione speciale e membro del team di contrattazione, che ha parlato in una conferenza a Toronto. stampa gli sviluppi di oggi.

L "'offerta" di CPC fornirà solo un anno aggiuntivo di finanziamenti garantiti per le scuole di comunità sostenibili, pagherà per quattro assistenti sociali o quattro infermieri aggiuntivi o quattro gestori di casi di educazione speciale e manterrà uno status quo estremamente inappropriato che crea una carenza disperata. risorse e mina le esigenze degli studenti.

CPS riceve oltre 1 miliardo di dollari all'anno dallo stato dell'Illinois per le classi più piccole, che sono cronicamente tra le più grandi dello stato; sostenere gli studenti in condizioni di povertà, il gran numero di studenti di inglese e gli studenti dell'istruzione speciale nel distretto; e rispondere alla dimostrata necessità da parte di SCP di fornire un supporto completo agli studenti vittime di traumi e violenza.

Tuttavia, CPC e il Sindaco si sono rifiutati di impegnarsi a investire questi miliardi di dollari in capitale reale sul terreno per le comunità scolastiche, non per affrontare la carenza di personale critico, ridurre le dimensioni della classe o aumentare risorse disponibili. scuole con fondi insufficienti.

Invece, il team di contrattazione CPA ha nuovamente introdotto il linguaggio contrattuale che insegnanti e medici hanno respinto diversi mesi fa e ha insistito sul fatto che CPC si rifiutasse di negoziare ulteriormente.

"Quasi una settimana prima della scadenza del nostro sciopero, il sindaco ha presentato un'ultima offerta non solo inappropriata, ma anche un insulto agli

insegnanti e al personale di supporto e un totale fallimento dei nostri studenti", ha detto. Presidente CAT, Jesse Sharkey. "Le loro azioni oggi sono progettate per forzare lo sciopero, rifiutando di presentare un'offerta che rappresenti il progresso degli studenti o rispetti insegnanti e clinici".

Più di 1.300 aule sono sovraffollate quest'anno, fino al 15% in modo conservativo l'anno scorso, alcune classi di scuola materna con più di 40 studenti. Circa il 25% degli studenti delle scuole elementari è intrappolato in classi sovraffollate e circa il 35% degli studenti delle scuole superiori frequenta almeno una classe sovraffollata.

Tuttavia, CPC ha offerto \$ 1 milione deludente per "alleviare" il sovraffollamento dei gradi da 4 a 12, quanto basta per assumere due dozzine di assistenti e insegnanti. CPS ha anche rifiutato di fornire un linguaggio di applicazione per i propri limiti di dimensione proposti per le classi di grado 3.

Inoltre, l'offerta salariale di SPC lascerebbe ancora la maggior parte degli assistenti di insegnamento e degli impiegati della scuola impantanati nella povertà nel quinto anno del contratto e si rifiuta di ripristinare i tempi di preparazione degli insegnanti della scuola primaria rispetto al precedente sindaco. eliminato unilateralmente. Queste non sono solo questioni negoziabili, ma anche domande sorprendenti.

Mentre CPC ha deciso di ridurre alcuni degli aumenti proposti nella quota dell'assicurazione sanitaria, l'aumento complessivo proposto rimane lo stesso, una "offerta" che il sindacato afferma ignora il fatto che l'assicurazione sanitaria è stabile dal 2014.

CPS ha anche accettato di spendere \$ 400.000 all'anno per "reclutare, formare o assumere infermieri, assistenti sociali e case manager", un "investimento" di infermieri e assistenti sociali, assistenti sociali e assistenti sociali chiamato risibile . Questa cifra rappresenta una frazione del centesimo del budget annuale di 7,7 miliardi di SPC. Oggi, la stragrande maggioranza degli studenti dell'istruzione generale non ha accesso a un assistente sociale, mentre i consulenti si ritirano abitualmente dal supporto degli studenti per test di supervisione o insegnamento alternativo.

Insegnanti, personale scolastico, assistenti sociali e altro personale di supporto del CTU si sono congratulati con il presidente del consiglio educativo, Miguel del Valle, per aver contribuito a muovere l'ago almeno marginalmente dopo aver incontrato i membri del team ieri. il CTU. Tuttavia, gli eurodeputati hanno parlato a lungo con Del Valle della clamorosa carenza di insegnanti per studenti bilingui e studenti inglesi, che ora rappresentano circa la metà degli studenti CPA. Hanno anche sottolineato la necessità di più assistenti sociali e consulenti per gli studenti in crisi e traumi e hanno

chiesto di essere sollevati dall'esplosione della dimensione della classe.

L "'offerta" di CPS oggi non si muove in modo significativo su questi problemi critici.

E gli insegnanti, gli assistenti sociali, gli infermieri e gli assistenti di insegnamento sono indignati dall "'offerta finale" di CPC sull'assicurazione sanitaria, che aumenterebbe del 40% i costi assicurativi per il lavoratore scolastico medio , mentre l'assicurazione CPS è stata sostanzialmente stabile dal 2014. Ciò si verifica immediatamente dopo che CPS ha attuato illegalmente un aumento assicurativo nel gennaio 2019 e respinto la richiesta legale del sindacato di negoziare su questo aumento in violazione del contratto .

©2019 LABOR TODAY says...Fight for the RIGHT TO STRIKE! ¡Lucha por el DERECHO A HUELGA! | Post Office Box 93116, Los Angeles, CA. 90093

Like Tweet +1 in

Web Version Subscribe Forward Unsubscribe

Powered by
GoDaddy Email Marketing®